

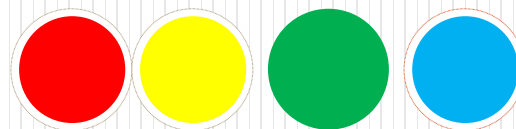
مقدمه

مرکز برگزاری
دوره های تحلیل رفتار
بارویکرد مدل جهانی DISC

آکادمی اینترنتی بیگسی سایار
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



ویژه مدیران





ضمن سلام و عرض خیر مقدم

معرفی یک دقیقه ای!

قواعد مقررات دوره؟

برنامه و زمان دوره؟

نحوه برگزاری دوره؟

شرایط ارزیابی دوره؟

اعلام منابع؟ جزوه بنویسیم؟

سوالات خودمون رو کی پرسیم؟



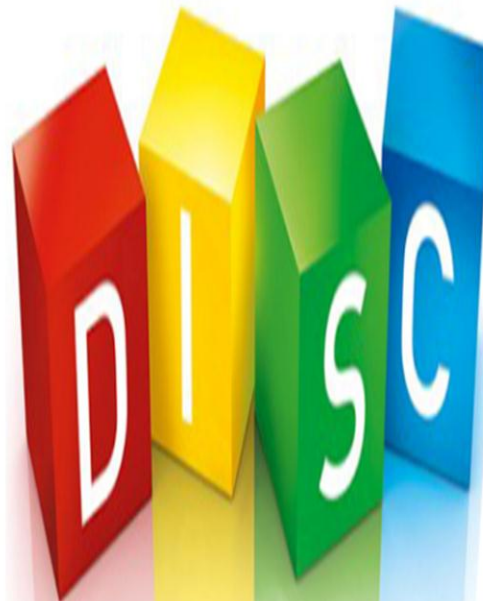
ذکریا محترم

مدرس و مشاور

توسعه سرمایه انسانی

کلینیک استعداد یابی و
توسعه کسب و کار

شرکت آموزش و پژوهش
بیلتی ساینس



آکادمی اینترنتی بیلگی سیار

شبکه آموزش و توانمندسازی

<https://BILGISAYARIRAN.ir>



کدام تیم درست است؟

اهداف رفتاری:

- باید بعد از این دوره بتوانیم مدل رفتاری خویش را شناخته و توضیح دهیم .
- باید بعد از این دوره بتوانیم مدل رفتاری دیگران را شناخته و توضیح دهیم .
- باید بعد از این دوره بتوانیم مدل رفتاری خود را با دیگران تطبیق دهیم .
- باید بعد از این دوره، بتوانیم ارتباط موثر تر با دیگران برقرار نماییم .
- باید بعد از این دوره ، بتوانیم نقاط قوت و قابل بهبود رفتار خود را بشناسیم .
- باید بعد از این دوره بتوانیم علت تضادهای بین فردی را بدانیم .



به نظر شما یادگیری در چه محیطی اتفاق می افتد؟



آکادمی اینترنتی پیلگی سایار
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



شرایط مناسب برای یادگیری

محیط صمیمی و غیر رسمی ● محیط خشک و رسمی

مشارکت فراگیران در کلاس ● سخنرانی صرف توسط مدرس

انجام کار عملی و کارگاهی ● مباحث تئوری



آکادمی اینترنتی بیلگی سایار
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



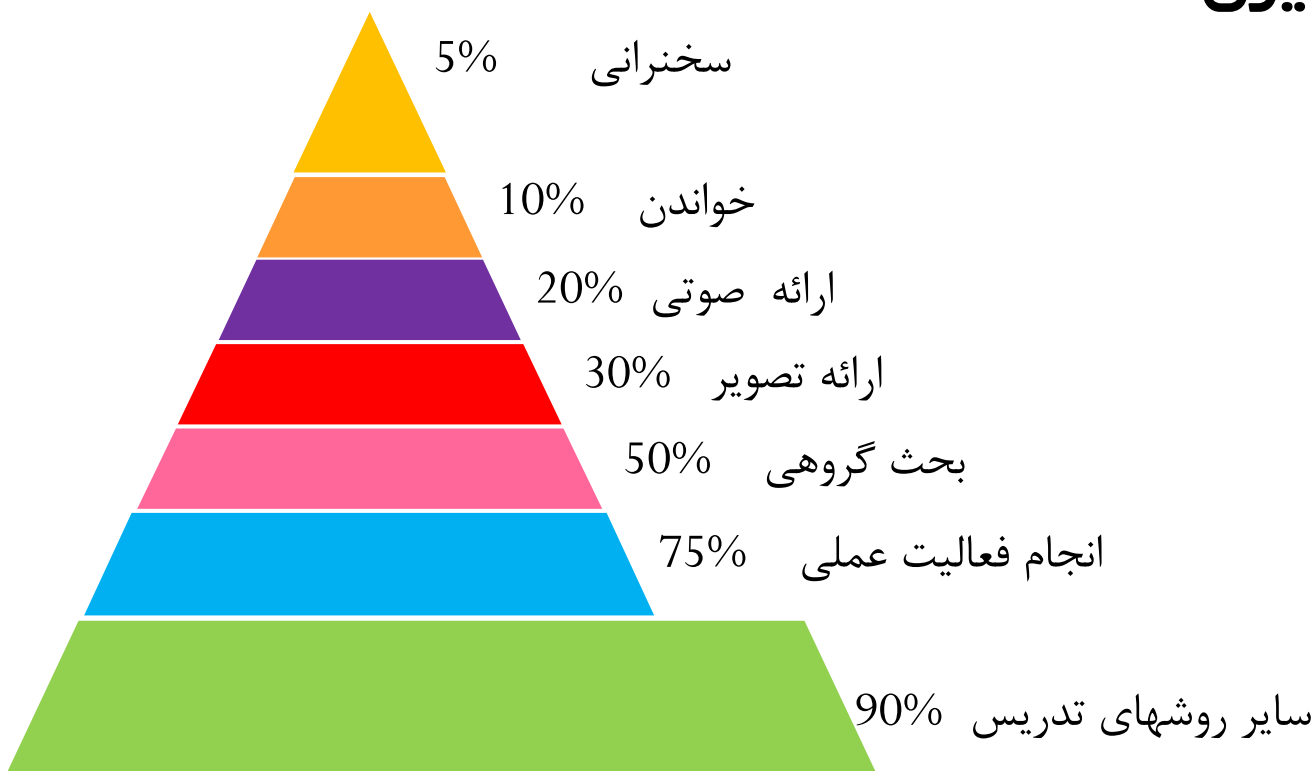


انجمن اینترنتی بیلگیسایر
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYIRAN.ir>





هرم یادگیری







DECISION

آکادمی اینترنتی بیلگیسایار

شبکه آموزش و توانمندسازی

<https://BILGISAYARIRAN.ir>





DECISION

چرا برخی از افراد دیر تصمیم می گیرند ؟

آکادمی اینترنتی بیلگی سایار

شبکه آموزش و توانمندسازی

<https://BILGISAYARIRAN.ir>





آکادمی اینترنتی بیلگی ساینر
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>





چرا برخی از افراد کند هستند ؟





آکادمی اینترنتی بیلگی ساینر

شبکه آموزش و توانمندسازی

<https://BILGISAYARIRAN.ir>





چرا برخی از افراد جزیی نگر هستند؟





آکادمی اینترنتی بیلگی ساینس
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



ترغاب آنلاین



آیا فقط خانم ها چند کار را همزمان انجام می دهند؟



آکادمی اینترنتی بیلگی ساینر
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>





چرا برخی از افراد جسور هستند و ریسک می کنند؟





آکادمی اینترنتی بیلگی ساینس
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>





چرا برخی از افراد بمب انرژی هستند؟





آکادمی اینترنتی بیگما سایار

شبکه آموزش و توانمندسازی

<https://BILGISAYARIRAN.ir>





چرا افراد، پوشش های متفاوتی دارند؟



آکادمی اینترنتی بیگما سایار

شبکه آموزش و توانمندسازی

<https://BILGISAYARIRAN.ir>





آکادمی اینترنتی بیلگی ساینر
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>





چرا برخی افراد از زمان خود بهتر استفاده می کنند؟





آکادمی اینترنتی بیلگی ساینار
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>





چرا برخی افراد کارهای روزمره را بهتر انجام می دهند؟





آکادمی اینترنتی بیلگی ساینر

شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>





چرا برخی افراد در برقراری ارتباط ناموفق هستند؟





تشکیل گروه های هم رنگ
و نشستن در گروه مرتبط

برون گرا

برون گرا



Dominance



Influence



Creative



Steadiness

درون گرا

درون گرا



درونگرا

- فکر کردن را به عمل کردن ترجیح می دهد.
- به کارها فکر می کند، فکر را برای خودش نگه می دارد.
- از طریق عقب نشینی از محیط از خودش دفاع می کند، گاهی حتی از دیگران دوری می کند.
- بر روی دنیای درونی ایده ها تمرکز می کند.
- قطع شدن کارهایش او را ناراحت می کند
- فکر می کند، عمل می کند، دوباره فکر می کند.
- معمولاً ارتباطات نوشتاری را ترجیح می دهد



D برونگرا I

- عمل کردن را به فکر کردن ترجیح می دهد.
- فکر و نظرش را بلند می گوید.
- بر روی دنیای خارج و اتفاقات آن تمرکز می کند.
- قطع شدن کارها برایش هیجان آور است.
- عمل می کند، فکر می کند، دوباره عمل می کند.
- تنوع و اقدام کردن را دوست دارد.
- دوست دارد رو در رو و یا با استفاده از پیامهای صوتی ارتباط برقرار کند.

DISC Personal Profile System

Dominance سلطه گر

Dimensions of Behavior

influence تاثیر گذار



برون گرا

فعال , سریع العمل , راسخ , جسور
رابطه گر , نوگرا , کلان نگر

خود را قوی تر از محیط می بینند



D

I

C

S

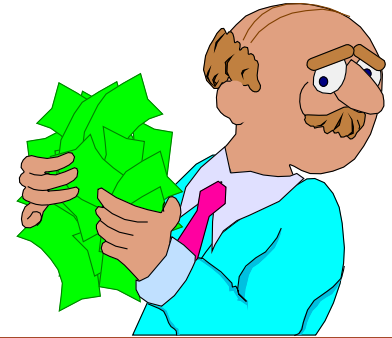
خود را ضعیف تر از محیط می بینند

متفکر , میانه رو , آرام , مراقب ,
ظابطه گر , سنتی , جزئی نگر

درون گرا



Conscientious وظیفه شناس



Steadiness باثبات



وظیفہ محور

مردم محور



Dominance



Influence



Creative



Steadiness

وظیفہ محور

مردم محور



C وظیفه محور D

- خود را با اصول پشت یک تصمیم درگیر می کند.
- جوانب مثبت و منفی را می سنجد.
- سعی در منطقی بودن دارد.
- سخت (محکم) ولی عادلانه رفتار می کند.
- به دنبال یافتن حقیقت است.
- علاقمند به داده ها و اشیا است.
- تصمیم گیری عاقلانه دارد.
- به شکاکیت، بحث و منصف بودن متمایل است.
- کشف شدن معایب برای



انسان محور 1

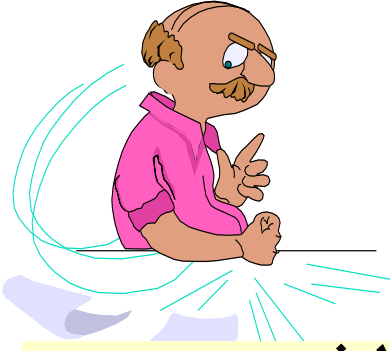
- تاثیر تصمیم بر روی دیگران برایش اهمیت دارد.
- اولویت بندی هایش را بر اساس ارزشهای شخصی انجام می دهد.
- خواستار نتیجه هماهنگ است.
- نگرش همدلانه دارد، استثنا قائل می شود.
- علاقمند به انسان هاست.
- با قلبش تصمیم می گیرد.
- به سمت پذیرش، مدارا و همدردی گرایش دارد.
- ترجیح می دهد که در مورد دیگران انتقاد نکند و برای "توجه کردن به دیگران" جمله ای برای قدردانی بیان میکند

DISC Personal Profile System

Dominance سلطه گر

Dimensions of Behavior

تاثیر گذار **influence**



وظیفه محور

پرسشگر - منطق گرا
شکاک - چالش طلب

محیط را نامطلوب می بینند

D

I



مردم محور

مقبول - مردم دار
پذیرنده - موافق

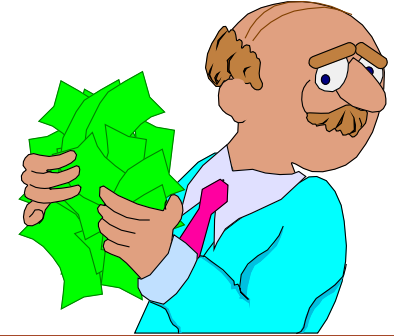
محیط را خوشایند می بینند

C

S



وظیفه شناس **Conscientious**



بایثبات **Steadiness**



برونگرا

DOINANCE

INFLUENCE

تسلط - نفوذ

تاثیر گذاری

قوی و نافذ

معاشرتی

تند و سریع

سریع الفکر

شاد و سرزنده

قانع کننده

رک و قاطع

خطر پذیر

دوست داشتنی

اهل رقابت / پیشگام

D

I

تاثیر گذار

اجتماعی

کار محور

منطقی

دقیق

صبور و وفادار

انسان محور

منظم

نظام مند

آرام و احساسی

حسابگر

تحلیلگر

خونگرم

خوش برخورد

وظیفه شناسی

ثبات

CONSCIENTIOUS

درونگرا

STEADINESS

DISC Personal Profile System

Dimensions of Behavior

خود را قوی تر از
محیط می بینند.

محیط را نامطلوب
می بینند.



محیط را خوشایند
می بینند.

خود را ضعیف تر از
محیط می بینند.



- فعال
- سریع العمل
- راسخ
- جسور



- پرسشگر
- منطق گرا
- شکاک
- چالش طلب

- مقبول
- مردم دار
- پذیرنده
- موافق



DISC Personal Profile System

Dimensions of Behavior

- متفکر
- میانه رو
- آرام
- مراقب

آکادمی اینترنتی بیلگی سایار

شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>

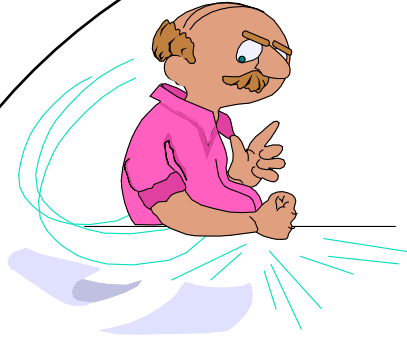


DISC PERSONAL PROFILE SYSTEM
DIMENSIONS OF BEHAVIOR



D

سلطه گر



Dominance



I

تاثیرگذار

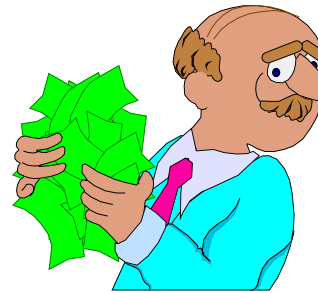


Influence



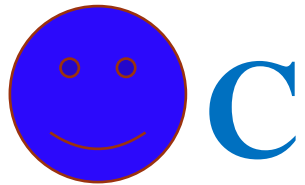
Conscientious

وظیفه شناس



Steadiness

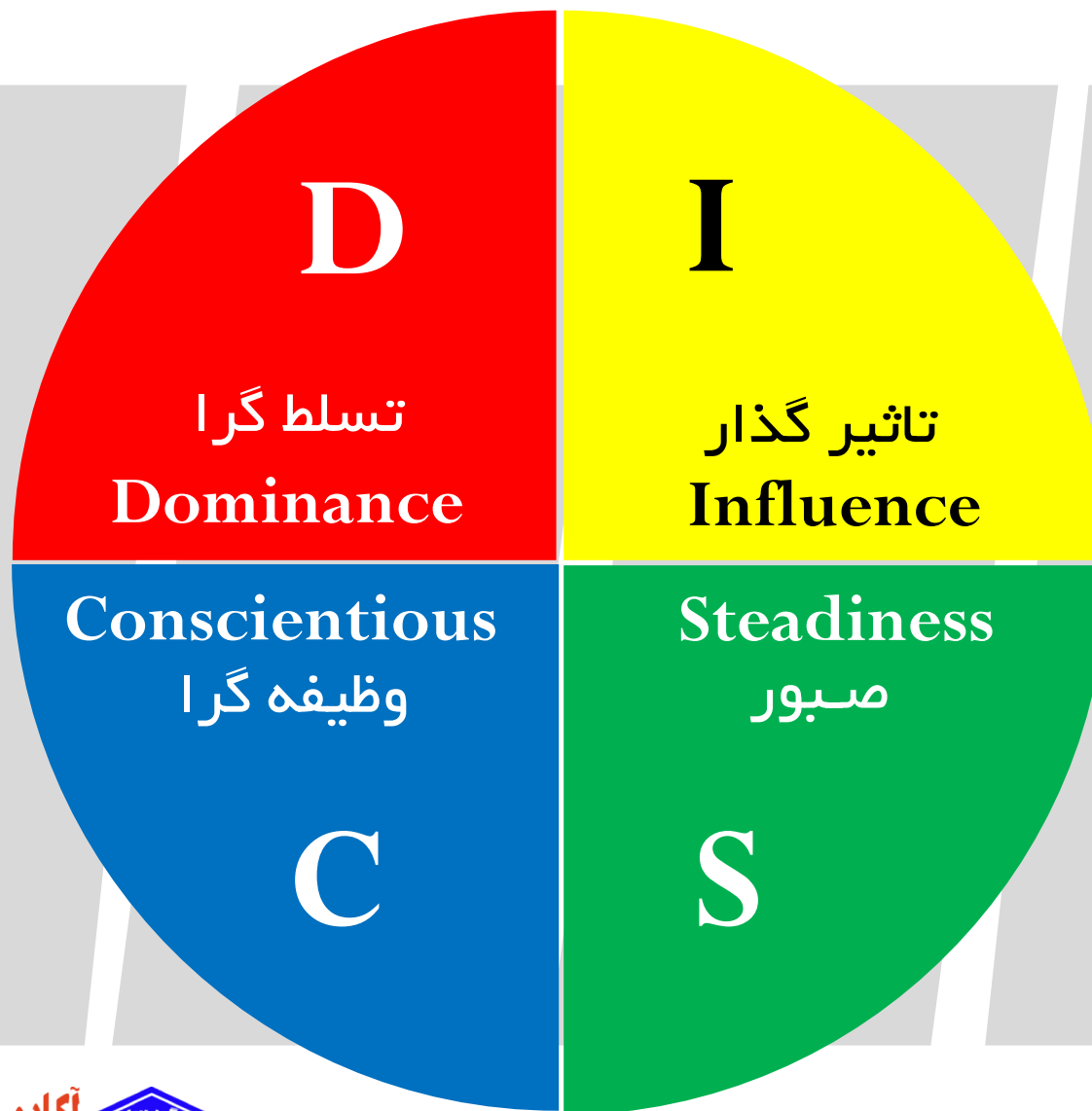
باثبات



C

S





Big Picture
تصویر کلی

D

“I Will”
”من می خواهم“

I

“I Want”
”من نیاز دارم“

Needs to know **what/when?**
نیاز به دانستن چه / کی ؟

Needs to know **who?**
نیاز به دانستن چه کسی ؟

Tasks
وظیفه

آکادمی اینترنتی بیلگی سایار
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>

People
مردم

C

“I Think”
”من فکر می کنم“

S

“I Feel”
”من احساس می کنم“

Needs to know **why?**
نیاز به دانستن چرا ؟

Needs to know **how?**
نیاز به دانستن چگونه ؟

Parts
جزئیات



نیاز های افراد بر اساس مدل جهانی DISC

افراد I

- نیاز به تفریح و لذت
- نیاز به محبوبیت
- نیاز به رهایی و آزادی
- نیاز زیاد به بیان کردن ایده ها

افراد D

- نیاز به قدرت
- نیاز به آزادی و رهایی
- نیاز زیاد به کنترل کردن

افراد S

- نیاز به امنیت و آرامش
- نیاز به عشق و تعلق
- نیاز به کمک نمودن و مشارکت کردن

افراد C

- نیاز زیاد به پیروی کردن از مقررات، رویه، روال ها و سیاست ها
- نیاز به امنیت



D

I



C

S

پرندگان مرتبط

با هر گروه در

DISC

آکادمی اینترنتی بیلگی سایار
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>





آکادمی اینترنتی بیگسایر
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>





D

I

شناخت الگوهای
رفتاری

S

C

DISC Personal Profile
System
Dimensions of Behavior



شناسایی افراد گروه ها

آکادمی اینترنتی بیلگی ساینس
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



آکادمی اینترنتی بیگیسایار

شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



Wants it now



Wants it fun



Wants assurance



Wants facts





DISC

Dimensions of Behavior



Dominance



- Dominant
- Direct
- Demanding
- Decisive
- Determined
- Doer

Influence



- Inspiring
- Influencing
- Impressionable
- Impressive

Conscientious



- Calculating
- Competent
- Conscientious
- Contemplative
- Careful

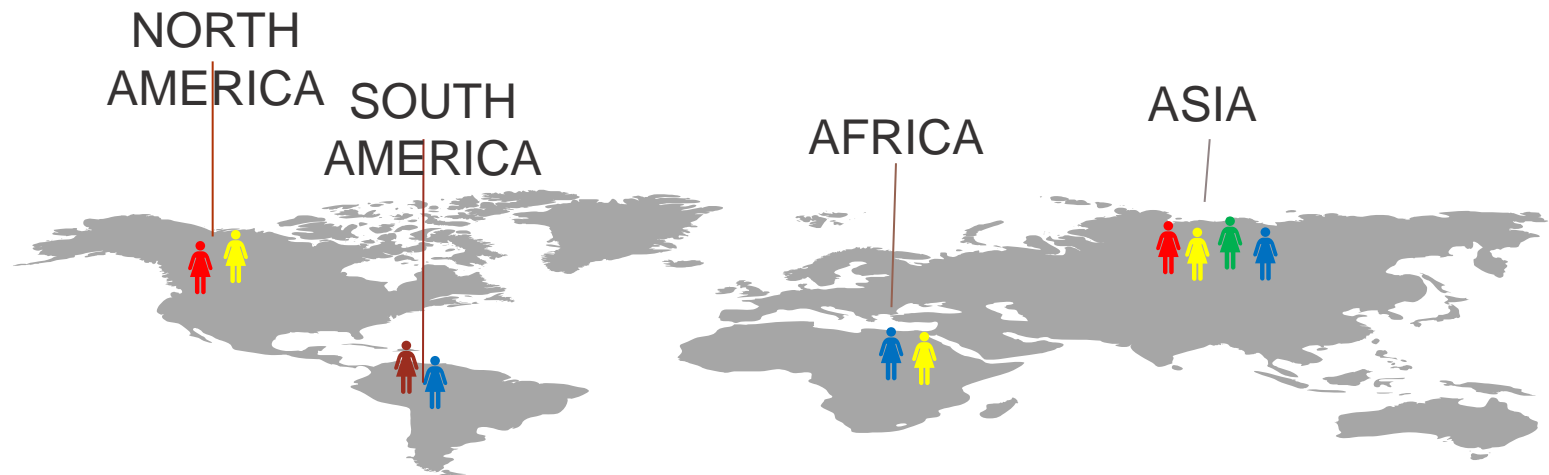
Steadiness



- Supportive
- Stable
- Sweet
- Shy

Universal DISC Model

Dimensions of Behavior



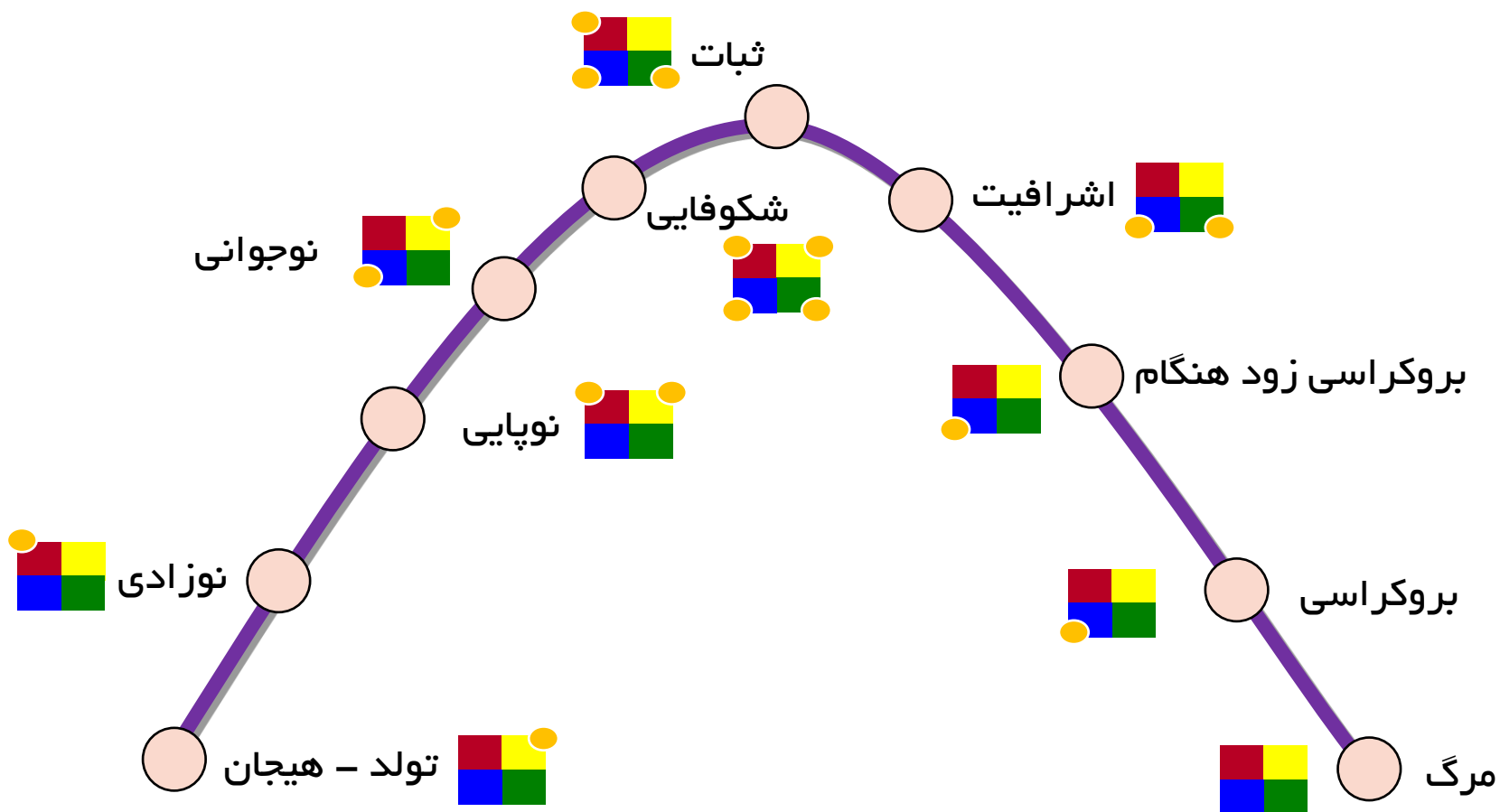
آکادمی اینترنتی بیلگی سایار

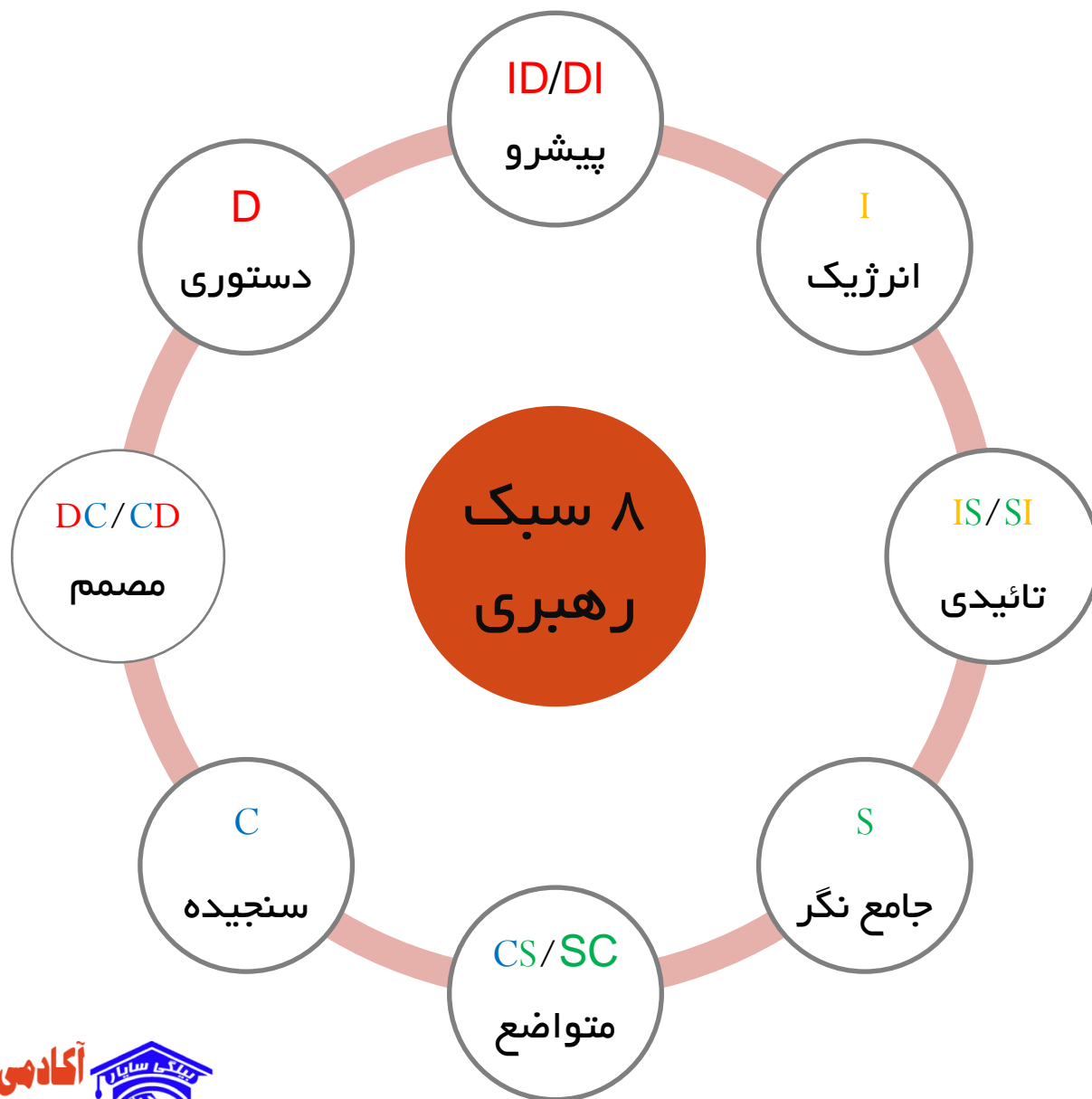
شبکه آموزش و توانمندسازی

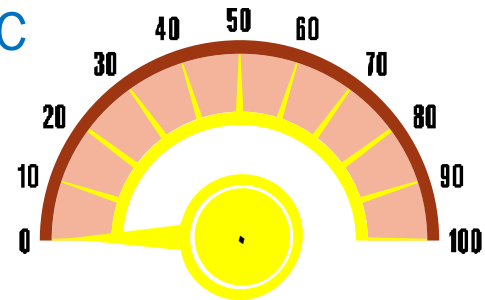
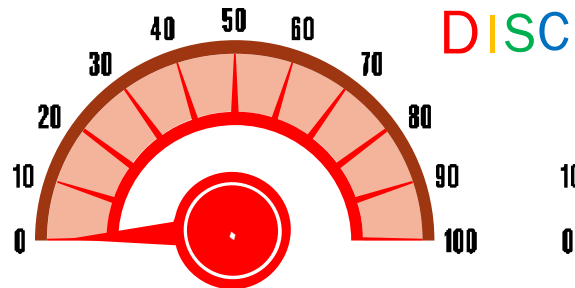
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



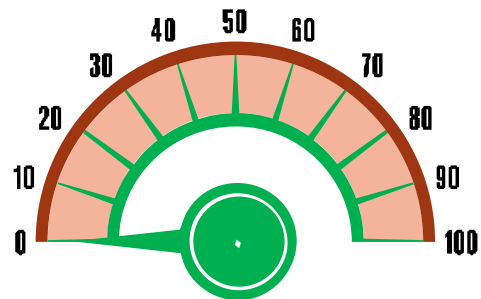
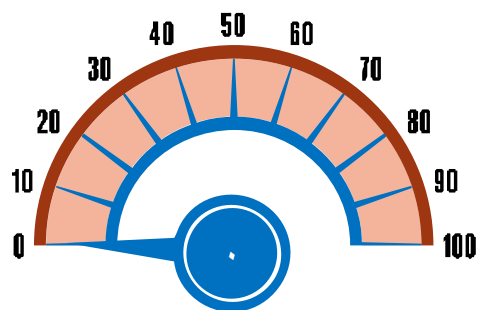
فرهنگ ها و مراحل زندگی

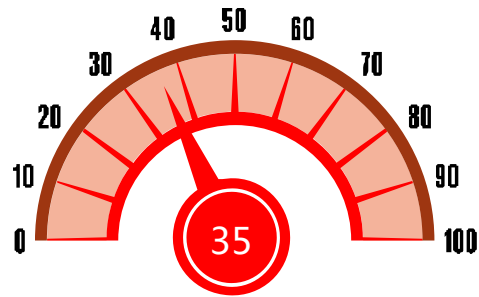






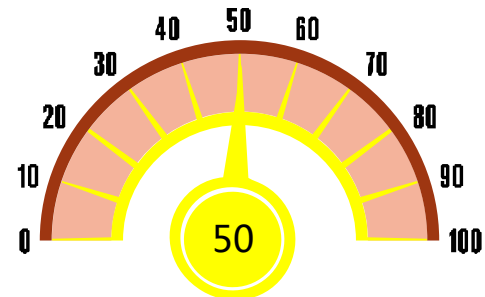
الگوی
High C





III

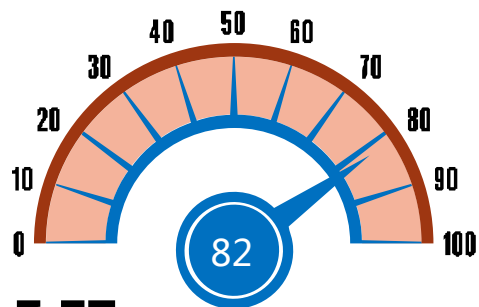
D



IV

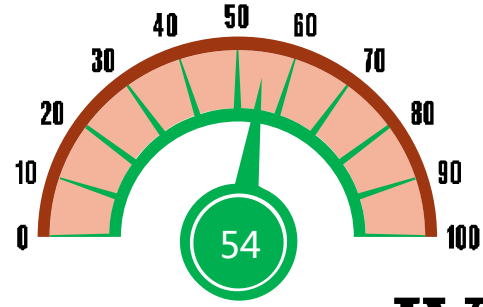
I

الگوی
High C



VI

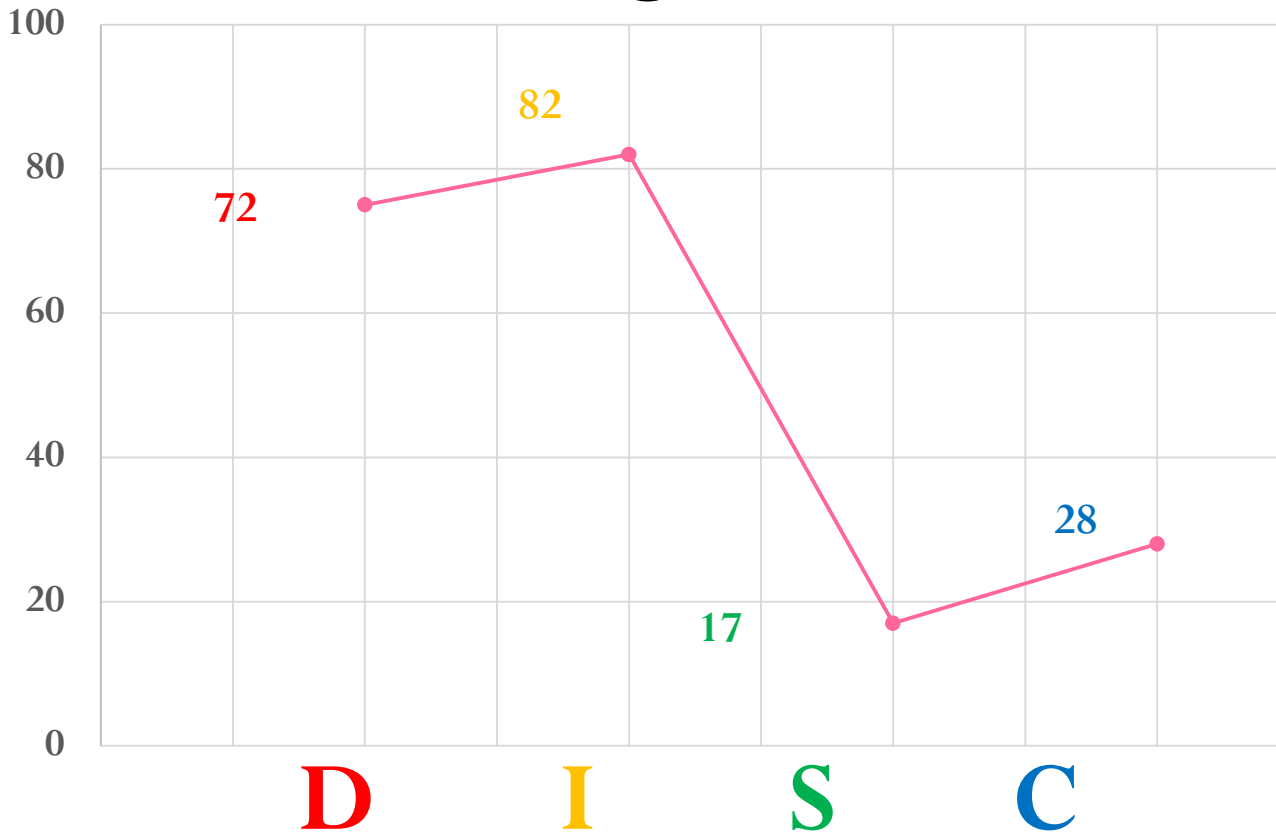
C



IV

S

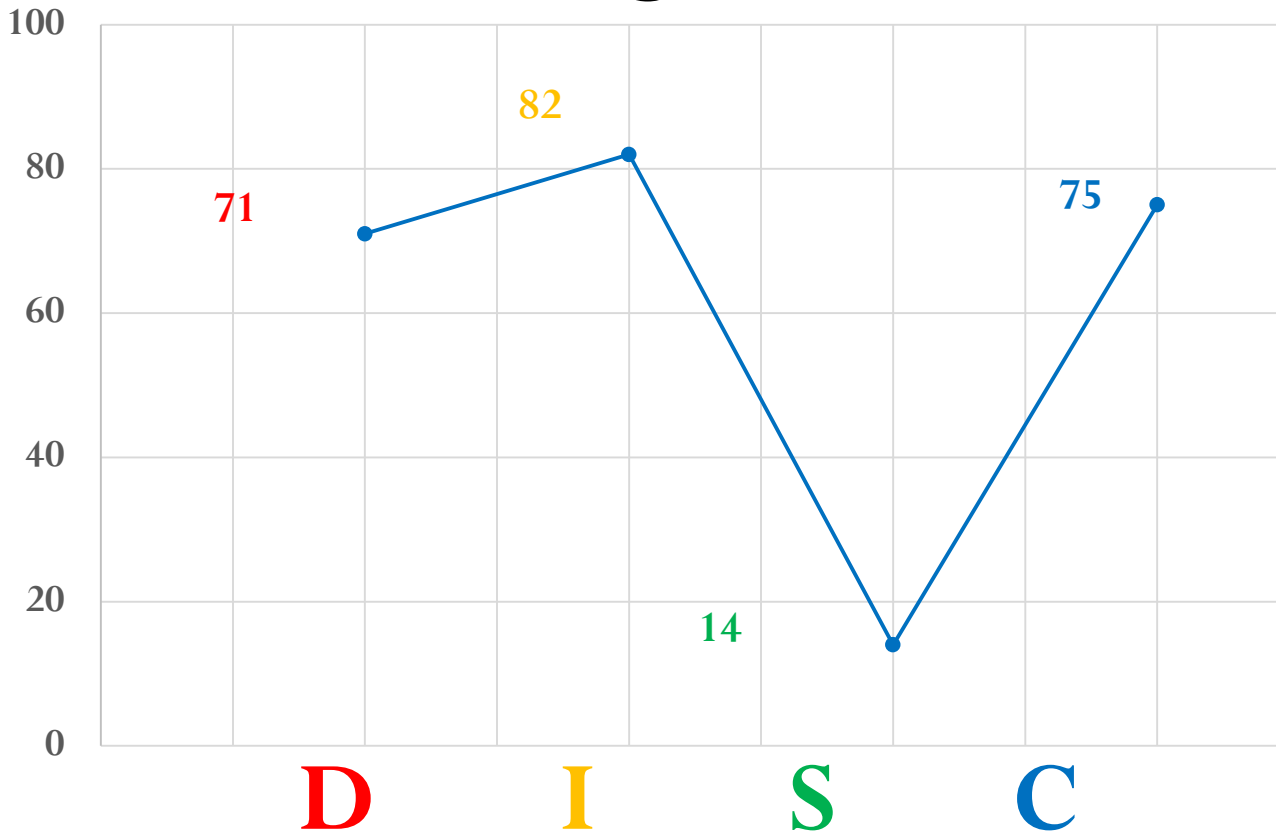
High DI



نمودار کمترین (نمودار طبیعی) :

نشانگر رفتار طبیعی شماست. رفتاری که برای کارتان به ار مغان می آورید

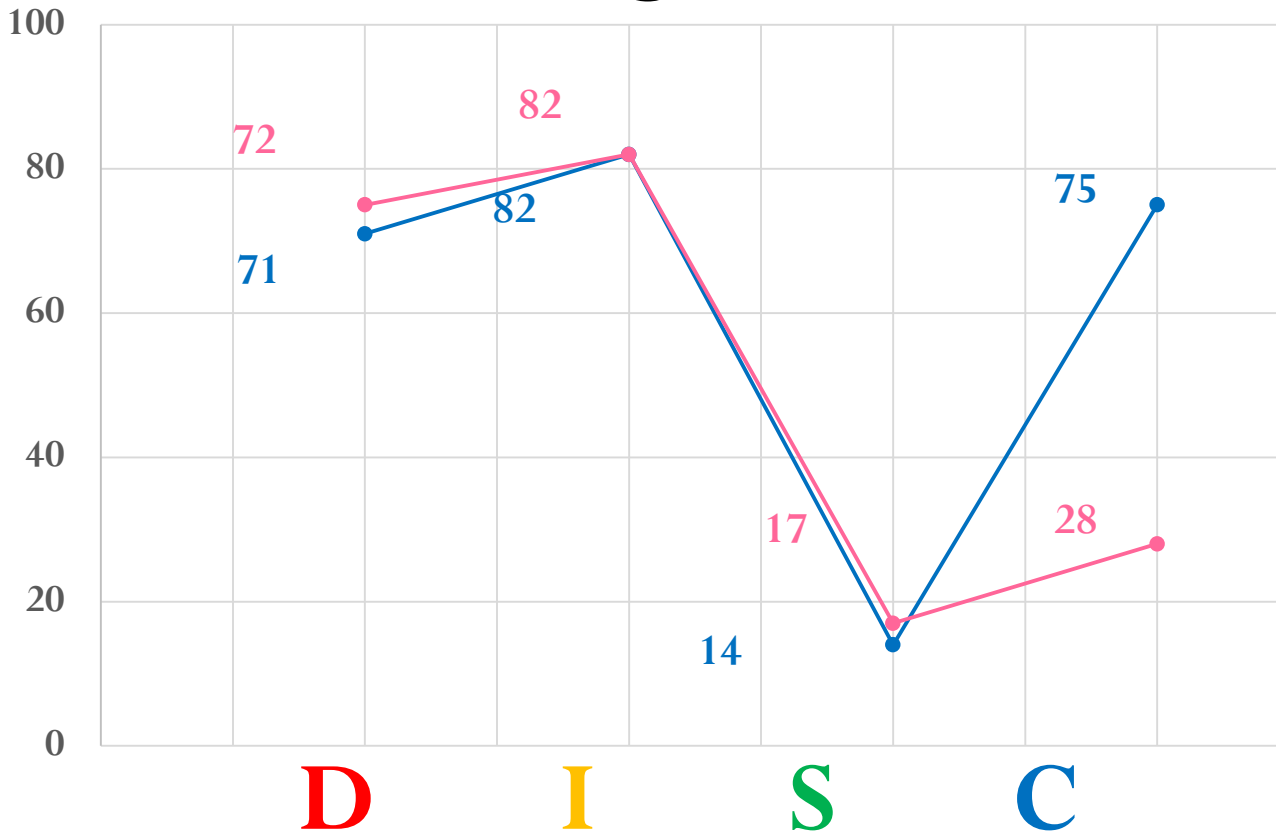
High DI



نمودار بیشترین (نمودار تطبیق یافته) :

رفتاری که شما فکر می کنید نیاز است از خود بروز دهید تا در کارها موفق باشید

High DI



نمودار تطابق یا استرس :

شما برای تغییر یا پوشاندن رفتارتان تحت فشار خواهید بود



D

I

شناخت الگوهای
رفتاری

S

C

DISC Personal Profile
System
Dimensions of Behavior



DISC PERSONAL PROFILE SYSTEM

DIMENSIONS OF BEHAVIOR

Dominance

Influence

Steadiness

Conscientious



خود محور

سريع الفكر

رک

جاه طلب

پرجرات

منطقی

قوی و نافذ

قاطع

خطر پذیر

پاسخگو

ماجراجو

با اراده

مطمئن به خود

پیشگام

اهل رقابت

مستقل

D



افراد مشهور گروه D



S

سنجیده

صبور

خوش برخورد

وفادار

خونگرم

آرام

کم هیجان

قابل پیش بینی

مقاوم در برابر

خشنود

تغییر

راحت

متعادل

تودار

آکادمی اینترنتی بیلگی سایار

شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



S افراد مشهور گروه





معاشرتی

بخشنده

قانع کننده

باوقار

با حسن نیت

شفاهی

تاثیر گذار

مستقل

دوست داشتنی

اهل صحبت

اجتماعی

شاد و سرزنده

I

آکادمی اینترنتی بیلگی سیار

شبکه آموزش و توانمندسازی

<https://BILGISAYARIRAN.ir>



افراد مشهور گروه





حساس

جاافتاده

محافظه کار

محاسبه گر

سنتی

تمیز

سیستمی

قابل اعتماد

کمال گرا

دقیق

حقیقت جو

نظام مند

اداب دان

دارای

استانداردهای بالا

تحلیل گر

آکادمی اینترنتی بیلگی سایار

شبکه آموزش و توانمندسازی

<https://BILGISAYARIRAN.ir>



افراد مشهور گروه C





کدام تیم درست است؟

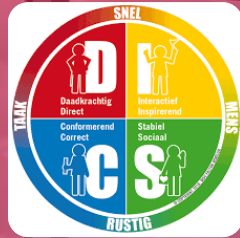


آکادمی اینترنتی بیلگی سیار

شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>



DISC



با تشکر از همراهی شما

شرکت آموزش و پژوهش بیلگی سایار

www.BilgisayarIran.ir



آکادمی اینترنتی بیلگی سایار
شبکه آموزش و توانمندسازی
<https://BILGISAYARIRAN.ir>

